

ZORUNLU BİREYSEL EMEKLİLİK ŞARTLARI ZORLUYOR

Amaç ve kapsam;

Türk vatandaşı veya mavi kartlı olup, 45 yaşının altındaki tüm 4a (işçi) ve 4c kapsamındaki çalışanlar ve çalışmaya yeni başlayacaklar bu uygulamaya dahil olacaktırdır. Bu kapsam zorunlu olup, işçi ve işverenlere baştan herhangi bir katılım serbestisi tanımamaktadır.

Sisteme geçiş işçi sayısı;

Çalışan sayısı **On** ve üzerinde ancak elliden az olan bir işverene bağılı olarak çalışanlar **01.07.2018** tarihinden itibaren,

Çalışan sayısı **beş** ve üzerinde ancak ondan az olan bir işverene bağılı olarak çalışanlar **01.01.2019** tarihinden itibaren,

sisteme dahil olacaktır. Mevcut düzenlemeler çerçevesinde, beş kişinin altında çalışana sahip işverenler sisteme dahil edilmemiştir.

******* İşçi sayısı dikkate alınırken Türkiye geneli toplam işçi sayısı dikkate alınmaktadır.

İşverenin Yükümlülükleri,

Öncelikle Emeklilik şirketinin (şirket) seçimi **ile süreç başlar,**

Katkı payının ödenmesi: İşveren, katkı payını çalışanın ücretinden kesip emeklilik şirketine aktarmakla yükümlüdür.

İşverenin yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca idari para cezası söz konusu olacaktır. (Kişi başı aylık 100.-TL)

Katkı Payı Hesabı ;

Brüt Ücretin % 3 ü üzerinden hesaplanan rakam personele ödenecek ücretten düşülerek emeklilik şirketine gönderilecektir.

Çalışanlara bildirim ve işçinin cayma hakkı,

İşverenin emeklilik sözleşmesi imzaladığı günden bağımsız olarak, çalışana ait ilk katkı payının emeklilik şirketine intikal ettiği tarihi takip eden işgünü çalışana konu ile ilgili bildirim yapılır. **Çalışan, bu bildirim müteakip iki ay içinde cayma hakkını kullanabilir, öncesinde kullanamaz.**

Sonuç olarak seçenek bırakılmadan işverenlere zorunlu olarak getirilen bu sistemin işverenleri ve Mali müşavirleri fazlası ile yoracağı aşıkardır. Özellikle İnşaat ve Tarım sektöründe faaliyet gösteren günü birlik işçi çalıştıran işverenlerle ilgili bu uygulama ilgili sektördeki işverenleri fazlası ile düşündürmektedir. Konu ile ilgili sahanın gerçekleri dikkate alınarak bu konuda seçim serbestisinin en başta sunulması çok daha yerinde olacaktır.

Saygılarımızla,

ATMANLIOĞLU DANIŞMANLIK MALİ MÜŞAVİRLİK